

“一事一议”精准帮扶 低保户土坯房变新房

我市创新推行的这项利民政策，有效兜实社会救助底线

本报讯（记者 翁华鸿 通讯员 王方）漏雨透风的土坯房变新房，低保户有了幸福的家园。这得益于我市创新推行的社会救助“一事一议”机制。昨日，记者从市民政局了解到，近年来，厦门运用“一事一议”下基层研判疑难案例7次，研究解决疑难问题17例，让利民政策惠及更多困难群众。

家住同安区莲花镇的老叶年老丧偶，两个儿子精神异常，此前一家三口生活在一座年久失修的老土坯房里。去年7月正值汛期，土坯房漏雨透风，出现墙体轻微倾斜。当时，莲花镇正开展低保在保对象年度复核工作，入户核查的社工小沈上报老叶家的具体情况。

得知这一情况后，市民政局、同安区民政局和莲花镇高度重视，立即组织召开“一事一议”专题会议，会议决定，老叶继续享受最低生活保障，市、区民政局会同莲花镇民政、住房、人社等部门，协助老叶一家申请住房改造补助，提供施工队伍和建材运输等支持。

一个多月后，一栋90平方米的新房拔地而起。搬进重建后的新家，老叶父子乐开了花。然而，相关部门的

“阳光收养”上线近半年 200户家庭已正式申请

这个做法全国首创，努力帮助孤弃儿童重获家庭温暖

本报讯（记者 翁华鸿 通讯员 陈建军）收养是孤儿安置的重要途径，历来备受关注。昨日，厦门市民政局党组成员、副局长郭仁刚做客厦门市人民政府网，介绍我市在全国首创的“阳光收养”工作体系以及孤儿收养相关政策。

孤儿是指失去父母、查找不到生父母的未成年人。目前，我市孤儿主要有两部分，一部分由爷爷奶奶等亲属或其他愿意的个人作为监护人，在社会散居；另一部分在市社会福利中心集中养育。社会散居孤儿由其监护人进行送养，而社会福利中心集中养育的孤儿由民政部门送养。收养申请人都需经过民政部门组织的收养评估。

去年11月，市民政局坚持“最有利于儿童”的原则，率先全国建立“阳光收养”体系，建立收养评估专家库和机构库，建成收养意愿登记系统和收养评估系统，通过网上接收报名信息、系统自动初筛评分、社工机构收养评估、实现收养工作智能化、信息化、透明化。该工作体系贯穿从家庭收养申请到初步筛选，继而到家庭收养评估，最终匹配到合适的拟收养家

（上接A01版）

二、健全职业体系

- 明确人员范围。**本意见所称社区工作者，是指在社区从事党建、治理、服务工作的全日制专职工作人员，主要包括社区党组织成员、社区居民委员会成员中的专职人员（以下简称社区“两委”专职成员）和社区专职工作人员。社区“两委”专职成员按照有关规定产生；社区专职工作人员由市级或县级统一组织招聘，街道（乡镇）集中管理，社区统筹使用。规范相关部门（单位）多头设岗招聘行为，此前招聘的在社区工作的网格员等专职人员，符合条件的可按照公开招聘规定聘用为社区专职工作人员，县（处）级层面统筹原招聘部门（单位）相关人员经费予以保障。
- 严格政治把关。**坚持把政治标准放在首位，吸收拥护中国共产党的领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为人民群众服务的人员进入社区工作者队伍。择优配强社区党组织书记，建强社区“两委”班子，做到政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任。建立健全社区党组织书记后备人才库，注重从优秀社区专职工作人员中培养社区“两委”专职成员后备力量。
- 优化工作力量配置。**各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备，市地级或县级层面实行总量控制，定期动态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开公平、竞争择优原则，鼓励就近就业、职住兼顾。积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等，持续优化社区工作者队伍结构。街道（乡镇）可根据社区规模、人口结构、工作任务等，对所辖社区配备的社区专职工作人员进行统筹调配。推动机关事业单位选派干部到社区挂职或任职，探索建立新入职公务员到社区锻炼机制。
- 推动职业水平与岗位等级衔接联动。**研究制定社区工作者国家职业标准，科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社会工作者职业资格考试和评审。探索建立社区工作者能力水平与职业技能等级等级的双向比照认定机制。着力建立健全梯

次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情况划分岗位类别，每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级，岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。省级或市地县层面明确岗位等级序列设置，建立省内互认机制，省内流动的，社区工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

- 提升政治素质。**深化党的创新理论武装，组织推动社区工作者认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练，强化思想政治教育，增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力能力。开展政策法规教育，引导社区工作者自觉在党和国家工作大局下开展工作，推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育，增强社区工作者纪律意识、规矩意识。
- 提高履职本领。**强化履职能力培训，注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练，提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训，灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方法，增强解决实际问题能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作，推动互助互促。推行“全岗通”工作机制，培养“一专多能”的社区工作全科人才。建立“导师帮带制”。探索举办全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。
- 增强服务居民群众意识。**把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，教育引导社区工作者牢固树立服务理念，在情感上亲近居民群众、行动上服务居民群众，重点增强年轻社区工作者的群众观念和群众感情。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推动社区工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作，营造邻里和睦、社区和气的良好氛围。持续改进工作作风，提振社区工作者爱岗敬业、担当作为为

全球港口连通性指数排名 厦门港:第11位

我市港口高质量发展趋势良好，在全球产业链供应链上的资源配置能力进一步提升



本报讯（记者 汤海波 通讯员 裴小城）在联合国贸易和发展会议（UNCTAD）日前发布的2024年第一季度全球港口连通性指数（PLSCI）排名中，厦门港位列全球第11位，表现不俗。

“港口连通性指数是衡量港口发展的重要指标之一，反映的是港口在全球集装箱海运网络中的重要性，具有较高公信力。”厦门港务控股集团相关负责人表示，这充分表明，厦门港口高质量发展趋势良好，在全球产业链供应链上的资源配置能力进一步提升。

官方资料显示，港口连通性指数是根据直航航线数量、每周班轮停靠频率、提供服务的班轮公司数量、总部部署运力、接卸的最大船舶尺寸等多项指标加权后得出的综合性结论。

业内人士告诉记者，该项指数的基础数据来源于全球1300多个港口，评价指标也较为全面客观，直观体现港口的综合服务力。比如，通过直航（无需转运）可到

达的目的地越多，代表港口连通世界越高效，货主承担的风险也就越低；班轮停靠港口频率越高，货主等待的时间就越短；在港口提供服务的班轮公司越多，货主的选择也就越多；能够容纳大船的港口往往基础设施和服务更好……这些内容，也将成为货主提高运输效率、降低整体贸易成本的参照。

近年来，厦门港围绕打造国际一流营商环境、保障全球产业链供应链畅通、促进国际航运业健康发展，深化国际航运事合作等，积极构建“世界一流港口”，推动港航贸一体化发展，持续增强国际竞争力影响力。最新数据显示，厦门港现有集装箱航线173条，通达全球57个国家和地区的156座港口，促进国内国际两个市场在厦门联通、两种资源在厦门联动。

在此番最新的全球港口连通性指数排名“前20强”中，我国港口占半壁江山，充分表明我国港口在全球班轮运输网络中的核心地位。

相关

国家级智能光伏试点 厦门港务项目入选

本报讯（记者 汤海波 通讯员 裴小城）近日，工业和信息化部等五部门联合发布第四批智能光伏试点示范项目名单，厦门港务港区柔性组件应用及光储充放一体化项目入选。这是厦门港主导的光伏项目第三次入选国家级智能光伏试点示范项目。

据悉，该项目由厦门港务控股集团下属企业海纳特电（厦门）新能源科技有限公司具体实施。该公司负责人告诉记者，项目创新应用了大量轻质柔性光伏组件，总装机容量达1066.53千瓦，具备良好的适应性，能够适应各种形状和大小的表面，适合多场景应用，并且具有安装便捷、安全可靠、高效转换等特点。

目前，这些柔性光伏组件已在港区车棚、闸口拱形屋顶、消防水池等特殊场景试点应用，设计年发电量超120万千瓦时，每年可节约标准煤约400吨，减少二氧化碳排放约

1300吨。该项目配套应用的储能系统已累计充电35万千瓦时、放电31万千瓦时，累计节省电费约10万元，实现光储收益最大化。

该负责人介绍，该项目与常规分布式光伏电站、港区汽车公共充电场站、港区电动生产车辆充电桩等，共同构成厦门港光储充放一体化新能源体系，在码头及物流园区场景应用方面具有典型示范作用。

厦门港务控股集团投资建设的“福建省邵武闽运客运汽车总站有限公司屋面1300千瓦分布式光伏新能源项目”，同步入选第四批智能光伏试点示范项目名单。

厦门港务控股集团相关负责人表示，入选国家级智能光伏试点示范项目，对集团加快发展新能源产业、促进港口用能结构转型升级具有重要意义，将持续发展新业务、创新新技术、拓展新场景，为加快建设绿色智慧港口作出更多尝试。

四、完善管理制度

- 严格队伍管理。**建立健全网格化管理、上门走访、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制，完善社区工作者罢免、解聘等退出机制，树立能进能出、优胜劣汰的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党委组织部备案管理。完善社区工作者档案管理制度。
- 健全考核奖惩机制。**县级层面制定社区工作者年度考核指导方案，考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用，考核结果作为社区工作者调整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制，做好容错纠错工作，激励担当作为，让想干事、能干事、干成事的社区工作者有舞台。
- 强化监督约束。**开展经常性监督，完善社区工作者谈心谈话机制，坚持抓早抓小、防微杜渐，依纪依法查处损害居民群众利

集美 出台一揽子新政 促进高质量发展

本报讯（记者 应洁）近期，集美区正式出台“一揽子”政策《集美区产业高质量发展若干措施（暂行）》（以下简称“措施”）。措施包含11个产业板块，共48条，涉及工业、软件信息业、商贸服务业、文化旅游业、建筑业、金融业等，内容涵盖助力高质量发展、推动企业上市融资、鼓励专精特新企业发展、鼓励科技创新、鼓励绿色化发展等方面。

措施是在对此前集美相关产业政策全方位梳理、完善后推出的“升级版”，覆盖多个产业领域，凸显组合效应。比如，鼓励创新方面，集美区将面向辖区工业、软件、文化、旅游、商贸、物流等规模以上企业发放电子化支付凭证“集美创新券”，单家服务机构每年可抵最高80万元的创新券金额。鼓励企业纳入规方面，对企业纳统当年和纳统第二年取得增长均有奖励。推动工业高质量发展方面，对企业增产增效、节能降耗、技术改造均有补贴。对软件企业增产增效的，不仅给予企业增量奖，还有团队经营奖励。

该政策适用范围为集美区内企业，有效期至2024年12月31日。相关企业可在集美区政府官网查看具体申报程序。

湖里 一季度商超运营补助 开始申报

本报讯（记者 庄筱婧）昨日，记者了解到，在今年第一季度举办促消费活动的商超企业，湖里区将按相应标准给予一次性运营补助，助力湖里区商超企业实现“开门红”。

申报对象为符合条款要求的湖里区零售商业协会会员单位且有统一运营单位的湖里区大型商业综合体和专业市场。

符合要求的企业在申报截止时间前登录亲清一家人·湖里一站式企业服务台（<https://qyfw.huli.gov.cn/hlqy/>），点击政策索引或在首页“找政策文件”中搜索“2024年一季度商超运营补助”，提交申报材料。

申报时间截至4月30日。

湖北恩施来厦推介文旅

本报讯（记者 郭秀君）昨日下午，“凉爽利川 度假天堂”2024年度恩施州精品景区、湖北三峡旅游集团（两坝一峡）厦门联合推介会在宝龙铂尔曼酒店举办。此次推介会由恩施利川腾龙洞景区主办，邀请了来自我市文旅行业协会、企业及旅行社的代表参加。

推介会上，恩施利川腾龙洞景区、湖北三峡旅游集团（两坝一峡）等湖北精品景区，以及鄂闽两地旅行社依次上台推介各自旅游资源、旅游线路、腾龙洞景区等湖北精品景区还与厦门欢行国际旅行社、厦门福游旅行社现场签订战略合作协议。

本次推介会是腾龙洞景区在2024年主办的第六场推介会，接下来，腾龙洞景区还将携手恩施精品景区奔赴福州、宁波、杭州、合肥、新乡等多个重点客源城市开展推介会，多角度、多层次宣传展示恩施州旅游资源。

六、加强组织领导

- 强化组织实施。**坚持和加强党对社区工作者队伍建设的领导，把社区工作者队伍建设纳入各级党委和政府加强基层治理体系和治理能力现代化建设的工作部署。各级党委要建立健全党委组织部统筹协调、党委社会工作部门指导推动、政法、机构编制、教育、财政、人力资源社会保障等有关部门共同推进的工作格局，完善社区工作者队伍建设各项制度，及时研究解决重点难点问题。建立健全相关政策协调和工作指导，市地级和县级层面抓好相关标准制定和组织实施，推动社区工作者选得优、留得住、干得好。地方各级政府结合基层治理和经济社会发展实际，将社区工作者相关经费依法列入本级政府年度预算。
- 开展评估指导。**各级党委社会工作部门会同相关部门加强对社区工作者队伍建设重点任务进展情况的评估。建立健全社区工作者统计制度，完善相关数据库，动态掌握社区工作者队伍状况。引导社会力量参与社区工作者能力建设，协同做好社区工作者职业标准开发等工作。
- 深化减负增效。**各级党委和政府要持续深化拓展为基层减负工作，让社区工作者有更多时间、精力为居民群众服务。建立健全社区工作者事项准入机制和动态调整机制，规范社区组织的工作事务、机制牌子和证明事项。不得将社区组织作为行政执法、拆迁拆违、环境整治、城市管理、安全生产等事项的责任主体，工作中需要社区协助的，社区工作者应当积极配合，统筹推进智慧社区建设和基层治理平台建设，实现基层数据信息一次采集、多方利用。加强对政务应用程序、政务公众账号、工作群组的规范化管理，纠治“指尖上的形式主义”。县级以上机关企事业单位不得借调社区工作者；街道（乡镇）确需借调的，按程序报请县（区）党委组织部批准。社区工作者要强化履职尽责、担当作为的积极性主动性，切实把减负增效转化成为办实事、解难题的服务实效。

新华社北京4月10日电

