

深化拓展"三争"行动

"一事一议"精准帮扶 低保户土坯房变新房

我市创新推行的这项利民政策,有效兜实社会 救助底线

本报讯(记者 翁华鸿 通讯员 王 方)漏雨透风的土坯房变新房,低保户 有了幸福的家园。这得益于我市创新 推行的社会救助"一事一议"机制。昨 日,记者从市民政局了解到,今年来, 厦门运用"一事一议"下基层研判疑难 案例7次,研究解决疑难问题17例,让 利民政策惠及更多困难群众。

家住同安区莲花镇的老叶年老 丧偶,两个儿子精神异常,此前一家 三口生活在一座年久失修的老土坯 房里。去年7月正值汛期,土坯房漏 雨透风,出现墙体轻微倾斜。当时, 莲花镇正开展低保在保对象年度复 核工作,入户核查的社工小沈上报老 叶家的具体情况。

得知这一情况后,市民政局、同 安区民政局和莲花镇高度重视,立即 组织召开"一事一议"专题会议,会议 决定,老叶继续享受最低生活保障, 市、区民政局会同莲花镇民政、住房、 人社等部门,协助老叶一家申请住房 改造补助,提供施工队伍和建材运输

·个多月后,一栋90平方米的新 房拔地而起。搬进重建后的新家,老 叶父子乐开了花。然而,相关部门的

帮扶并未止步于此。莲花镇还为老 叶的两个儿子推荐了临时性公益岗 位,帮助他们拓宽就业增收渠道,也 联系慈善组织等到他们家,开展慰问 帮扶活动2次。

对老叶一家的精准帮扶,只是我 市扎实开展社会救助工作的生动缩 影。2020年以来,为及时解决困难群 众急难问题,市民政局制定出台《社会 救助"一事一议"工作规范》,形成"点 上突破""串点成线""连线扩面"工作 法。在此工作法下,民政部门制订一 户一策帮扶方案,精准对接需求。

老叶一家生活的改善,还得益于 民政部门的动态监测系统。市民政 局依托智慧民政平台,建设低收入人 口动态监测信息平台,先后对接医 保、卫健、残联、教育等部门24类信息 52个数据接口,汇聚民政、残联、公 安、人社等部门数据311万多条,定期 将在保对象数据与有关部门数据进 行自动比对预警,及时将监测信息预 警到社区,由社区工作人员及时查访 核实、实施综合救助帮扶。今年来, 共监测 43855 人次,入户摸排 23271 人次,主动实施救助及新纳入保障对 象共1593人。

"阳光收养"上线近半年 200户家庭已正式申请

这个做法全国首创,努力帮助孤弃儿童重获家庭温暖

本报讯(记者 翁华鸿 通讯员 陈 建军)收养是孤儿安置的重要途径, 历来备受关注。昨日,厦门市民政局 党组成员、副局长邬仁刚做客厦门市 人民政府网,介绍我市在全国首创的 "阳光收养"工作体系以及孤儿收养 相关政策。

孤儿是指失去父母、查找不到生 父母的未成年人。目前,我市孤儿主 要有两部分,一部分由爷爷奶奶等亲 属或其他愿意的个人作为监护人,在 社会散居;另一部分在市社会福利中 心集中养育。社会散居孤儿由其监 护人进行送养,而市社会福利中心集 中养育的孤儿由民政部门送养。收 养申请人都需经过民政部门组织的 收养评估。

去年11月,市民政局坚持"最有 利于儿童"的原则,率先全国建立"阳 光收养"体系,建立收养评估专家库 和机构库,建成收养意愿登记系统和 收养评估系统,通过网上接收报名申 请、系统自动初筛评分、社工机构收 养评估,实现收养工作智能化、信息 化、透明化。该工作体系贯穿从家庭 收养申请到初步筛选,继而到家庭收 养评估,最终匹配到合适的拟收养家

有收养意愿的家庭,可以关注市 民政局官方网站或者i厦门App的儿 童收养公告信息,进行收养登记申 请。"阳光收养"体系上线近半年来, 每天都收到大量的收养意愿登记。 截至目前,已有800多户家庭登记收 养意愿,提出正式收养申请的家庭达 到200户

"阳光收养"体系在切实有效保 障孤弃儿童被收养权利的同时,旨在 努力让更多孤弃儿童找到合适家庭、 重获家庭温暖。下一步,市民政局将 继续规范操作、强化管理、探索创新, 重点加强收养登记机关建设、开展收 养政策培训、落实收养评估制度,让 更多孤儿在新家庭中得到更优质的 抚养、教育和保护。

近年来,市民政局紧紧围绕群众 需求,聚焦群众关切,持续推动未成 年人保护,未成年人保护在平安建设 指标排名全省第一。孤儿养育标准 从2023年7月起提高到每人每月 2800元,位居全国前列、全省第一,资 金直接发放到孤儿个人银行账户。 同时,孤儿享受相关部门医疗救助、 教育资助等政策。

全球港口连通性指数排名

厦门港:第11位

我市港口高质量发展趋势良好,在全球产业链 供应链上的资源配置能力进一步提升



集装箱航线:173条

通达港口:156座 分布在全球57个国家和



本报讯(记者 汤海波 通讯员 龚小婉) 在联合国贸易和发展会议(UNCTAD)日前 发布的2024年第一季度全球港口连通性 指数(PLSCI)排名中,厦门港位列全球第11

"港口连通性指数是衡量港口发展的 重要指标之一,反映的是港口在全球集装 箱海运网络中的重要性,具有较高公信 力。"厦门港务控股集团相关负责人认为, 这充分表明,厦门港口高质量发展趋势良 好,在全球产业链供应链上的资源配置能 力进一步提升。

官方资料显示,港口连通性指数是根 据直航航线数量、每周班轮停靠频率、提供 服务的班轮公司数量、总部署运力、接卸的 最大船舶尺寸等多项指标加权后得出的综

业内人士告诉记者,该项指数的基础 数据来源于全球1300多个港口,评价指标 也较为全面客观,直观体现港口的综合服 务能力。比如,通过直航(无需转运)可到 达的目的地越多,代表港口连通世界越高 效,货主承担的风险也就越低;班轮停靠港 口频率越高,货主等待的时间就越短;在港 口提供服务的班轮公司越多,货主的选择 也就越多;能够容纳大船的港口往往基础 设施和服务更好……这些内容,也将成为 货主提高运输效率、降低整体贸易成本的

近年来,厦门港围绕打造国际一流营 商环境、保障全球产业链供应链畅通、促进 国际航运业健康发展、深化国际航运事务 合作等,积极构建"世界一流港口",推动港 航贸一体化发展,持续增强国际竞争力影 响力。最新数据显示,厦门港现有集装箱 航线173条,通达全球57个国家和地区的 156座港口,促进国内国际两个市场在厦门 联通、两种资源在厦门联动。

在此番最新的全球港口连通性指数排 名"前20强"中,我国港口占据半壁江山,充 分表明我国港口在全球班轮运输网络中的 核心地位。



国家级智能光伏试点 厦门港务项目入选

本报讯(记者 汤海波 通讯员 龚小婉) 近日,工业和信息化部等五部门联合发布 第四批智能光伏试点示范项目名单,厦门 港务港区柔性组件应用及光储充放一体化 项目入选。这是厦门港主导的光伏项目第 三次入选国家级智能光伏试点示范名单。

据悉,该项目由厦门港务控股集团权 属企业海纳特电(厦门)新能源科技有限公 司具体实施。该公司负责人告诉记者,项 目创新应用了大量轻质柔性光伏组件,总 装机容量达1056.53千瓦,具备良好的适应 性,能够适应各种形状和大小的表面,适合 多场景应用,并且具有安装便捷、安全可 靠、高效能转换等特点。

目前,这些柔性光伏组件已在港区车棚、 闸口拱形屋顶、消防水池等特殊场景试点应 用,设计年发电量超120万千瓦时,每年可节 约标准煤约400吨,减少二氧化碳排放约 1300吨。该项目配套应用的储能系统已累 计充电35万千瓦时、放电31万千瓦时,累计 节省电费约10万元,实现光储收益最大化。

该负责人介绍,该项目与常规分布式 光伏电站、港区汽车公共充电场站、港区电 动生产车辆充电桩等,共同构成厦门港光 储充放一体化新能源体系,在码头及物流 园区场景应用方面具有典型示范作用。

厦门港务控股集团投资建设的"福建 省邵武闽运客运汽车站有限公司屋面1300 千瓦分布式光伏发电项目",同步入选第四 批智能光伏试点示范项目名单。

厦门港务控股集团相关负责人表示, 入选国家级智能光伏试点对集团加快发展 新能源产业、促进港口用能结构转型升级 具有重要意义,将持续发展新业务、创新新 技术、拓展新场景,为加快建设绿色智慧港 口作出更多尝试。

集美 出台一揽子新政 促进高质量发展

本报讯(记者应洁)近期,集美区正式出 台"一揽子"政策《集美区产业高质量发展若干 措施(暂行)》(以下简称"措施")。措施包含11 个产业板块,共48条,涉及工业、软件信息业、 商贸服务业、文化旅游业、建筑业、金融业等, 内容涵盖助力高质量发展、推动企业上市融 资、鼓励专精特新企业发展、鼓励科技创新、鼓 励绿色化发展等方面。

措施是在对此前集美相关产业政策全方 位梳理、完善后推出的"升级版",覆盖多个产 业领域,凸显组合效应。比如,鼓励创新方面, 集美区将面向辖区工业、软件、文化、旅游、商 贸、物流等规模以上企业发放电子化支付凭证 "集美创新券",单家服务机构每年可抵扣最高 80万元的创新券金额。鼓励企业纳统入规方 面,对企业纳统当年和纳统第二年取得增长均 有奖励。推动工业高质量发展方面,对企业增 产增效、节能降耗、技术改造均有补贴。对软 件企业增产增效的,不仅给予企业增量奖,还 有团队经营奖励。

该政策适用范围为集美辖区内企业,有效 期至2024年12月31日。相关企业可在集美 区政府官网查看具体申报程序。

湖里

一季度商超运营补助 开始申报

本报讯(记者 庄筱婧)昨日,记者了解到, 在今年第一季度举办促消费活动的商超企业, 湖里区将按相应标准给予一次性运营补助,助 力湖里区商超企业实现"开门稳"。

申报对象为符合条款要求的湖里区零售 商业协会成员单位且有统一运营单位的湖里 区大型商业综合体和专业市场。

符合要求的企业在申报截止时间前登录 亲清一家人·湖里一站式企业服务平台(https: //qyfw.huli.gov.cn/hlqy/),点击政策索引或在 首页"找政策文件"中搜索"2024年一季度商 超运营补助",提交申报材料。

申报时间截至4月30日。

湖北恩施来厦推介文旅

本报讯(记者 邬秀君)昨日下午,"凉爽 利川 度假天堂"2024年度恩施州精品景区· 湖北三峡旅游集团(两坝一峡)厦门联合推介 会在宝龙铂尔曼酒店举办。此次推介会由恩 施利川腾龙洞景区主办,邀请了来自我市文 旅行业协会、企业及旅行社的代表参加。

推介会上,恩施利川腾龙洞景区、湖北三 峡旅游集团(两坝一峡)等湖北精品景区,以及 鄂闽两地旅行社依次上台推介各自旅游资源 和旅游路线产品。腾龙洞景区等湖北精品景 区还与厦门欢行国际旅行社、厦门福游旅行社 现场签订战略合作协议。

本次推介会是腾龙洞景区在2024年主办 的第六场推介会,接下来,腾龙洞景区还将携 手恩施精品景区奔赴福州、宁波、杭州、合肥、 新乡等多个重点客源地城市开展推介会,多角 度、多层次宣传展示恩施州旅游资源

(上接A01版)

二、健全职业体系

1. 明确人员范围。本意见所称社区工作 者,是指在社区从事党建、治理、服务工作的全 日制专职工作人员,主要包括社区党组织成 员、社区居民委员会成员中的专职人员(以下 简称社区"两委"专职成员)和社区专职工作人 员。社区"两委"专职成员按照有关规定产生; 社区专职工作人员由市地级或县级统一组织 招聘,街道(乡镇)集中管理,社区统筹使用。 规范相关部门(单位)多头设岗招聘行为,此前 招聘的在社区工作的网格员等专职人员,符合 条件的可按照公开招聘规定聘用为社区专职 工作人员,县级层面统筹原招聘部门(单位)相 关人员经费予以保障。

2. 严格政治把关。坚持把政治标准放在 首位,吸收拥护中国共产党的领导、思想政治 素质好、遵纪守法、热心为居民群众服务的人 员进入社区工作者队伍。选优配强社区党组 织书记,建强社区"两委"班子,做到政治过硬、 敢于担当、善于治理、群众信任。建立健全社 区党组织书记后备人才库,注重从优秀社区专 职工作人员中培养社区"两委"专职成员后备 力量。

3.优化工作力量配置。各地按照每万城 镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配 备,市地级或县级层面实行总量控制,定期动 态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开公 平、竞争择优原则,鼓励就近就便、职住兼顾。 积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工 作专业人才等,持续优化社区工作者队伍结 构。街道(乡镇)可根据社区规模、人口结构、 工作任务等,对所辖社区配备的社区专职工作 人员进行统筹调配。推动机关事业单位选派 干部到社区挂职或任职,探索建立新入职公务 员到社区锻炼机制。

4.推动职业水平与岗位等级衔接联动。 研究制定社区工作者国家职业标准,科学评价 社区工作者能力水平。支持社区工作者参加 全国社会工作者职业资格考试和评审。探索 建立社区工作者能力水平与相关职业技能等 级等的双向比照认定机制。着力建立健全梯

次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区 工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情 况划分岗位类别,每类岗位依据岗位职责、社 区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干 等级,岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限 增加、职业水平提高相应提升。省级或市地级 层面明确岗位等级序列设置,建立省内互认机 制,省内流动的,社区工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

5. 提升政治素质。深化党的创新理论武 装,组织推动社区工作者认真学习贯彻习近平 新时代中国特色社会主义思想特别是习近平 总书记关于基层治理的重要论述,深刻领悟 "两个确立"的决定性意义,增强"四个意识"、 坚定"四个自信"、做到"两个维护"。加强政治 训练,强化思想政治教育,增强社区工作者辨 别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策 法规教育,引导社区工作者自觉在党和国家工 作大局下开展工作,推动党的路线方针政策以 及党委和政府决策部署在社区落地见效。深 化廉政教育,增强社区工作者纪律意识、规矩

6.提高履职本领。强化履职能力培训,注 重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调 解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面 的能力训练,提高社区工作者社区治理和服务 能力。突出实战实训,灵活运用案例教学、模 拟教学、现场观摩等方法,增强解决实际问题 能力。持续开展"社区工作法"典型案例征集 和培训资源开发工作,推动互学互促。推行 "全岗通"工作机制,培养"一专多能"的社区工 作全科人才。建立"导师帮带制"。探索举办 全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。

7.增强服务居民群众意识。把服务群众、 造福群众作为基层治理的出发点和落脚点,教 育引导社区工作者树牢为民服务理念,在情感 上亲近居民群众、行动上服务居民群众,重点 增强年轻社区工作者的群众观念和群众感 情。坚持和发展新时代"枫桥经验",推动社区 工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作,营造 邻里和睦、社区和谐的良好氛围。持续改进工 作作风,提振社区工作者爱岗敬业、担当作为

的精气神,着力整治"躺平"行为,防止为居民 群众办事敷衍了事、推诿扯皮。

8. 健全培训机制。研究制定全国社区工 作者教育培训工作规划。建立健全省级以上 示范培训、市地级重点培训、县级骨干培训、街 道(乡镇)全员培训的分级培训制度,健全由初 任培训、在职培训、专项工作培训、实践锻炼等 组成的培训体系。县级党委组织部门会同党 委社会工作部门每年至少对社区党组织书记、 社区居民委员会主任培训1次,对其他社区工 作者每3年轮训1次,注重增强教育培训的实 效性,优化培训课程课时设计,避免不接地气、 缺乏针对性。依托各级党校(行政学院)、高等 学校、职业学校等设立社区工作者培训基地, 鼓励社会力量参与社区工作者培训工作。注 重利用网络平台开展线上培训,市地级以上层 面建立社区工作者培训师资库和资源库。加 强高等学校、职业学校社会工作相关学科专业 建设,积极开发社区治理和服务相关课程,鼓 励在有条件的社区设立实习实践基地,实现教 学培养与实践需求有效衔接。

四、完善管理制度

9.严格队伍管理。建立健全网格化服务 管理、上门走访、结对帮扶、代办服务、首问负 责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、 请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人 员试用期筛选机制,完善社区工作者罢免、解 聘等退出机制,树立能进能出、优进绌退的鲜 明导向。实行社区党组织书记县级党委组织 部门备案管理。完善社区工作者档案管理制

10. 健全考核奖惩机制。县级层面制定社 区工作者年度考核指导方案,考核内容以政治 素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强 化考核结果运用,考核结果作为社区工作者调 整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依 据。建立健全奖励惩戒机制,做好容错纠错工 作,激励担当作为,让想干事、能干事、干成事 的社区工作者有机会有舞台。

11.强化监督约束。开展经常性监督,完 善社区工作者谈心谈话机制,坚持抓早抓小、 防微杜渐,依规依纪依法查处损害居民群众利 益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和 服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制 度,发挥居务监督委员会作用,加强居民群众 对社区工作者履职的监督。探索开展社区党 组织书记、社区居民委员会主任经济责任审

五、强化激励保障

12. 落实薪酬待遇保障。市地级或县级层 面根据经济发展水平和财力状况,参照当地全 口径城镇单位就业人员平均工资水平,科学设 定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪酬标准, 定期动态调整。除具有公务员、事业单位工作 人员身份的外,原则上由街道(乡镇)与社区工 作者依法签订劳动合同,按国家有关规定参加 社会保险、缴存住房公积金。对参与完成重大 任务、抗击自然灾害、应对突发事件的一线社 区工作者,可按规定给予适当工作补助。

13.建立激励发展机制。注重从社区工作 者中发展党员、选拔人才。加大从优秀社区工 作者中招录(聘)公务员、事业单位工作人员力 度。每年拿出一定数量的岗位,对在社区连续 工作10年以上、任社区党组织书记满一届、表 现优秀的社区党组织书记,可按事业单位公开 招聘规定择优聘用为事业单位工作人员,其中 特别优秀的,可进一步通过择优调任、换届选 举等选拔进街道(乡镇)领导班子。按规定推 荐符合条件的优秀社区工作者作为各级党代 表大会代表候选人、人大代表候选人、政协委 员人选。对作出突出贡献的社区工作者,按照 有关规定给予表彰奖励,参加评选优秀共产党 员、优秀党务工作者、劳动模范、青年五四奖 章、三八红旗手等。鼓励和支持优秀社区工作 者到高等学校、职业学校等担任特聘导师。

14.营造关心关爱氛围。大力宣传社区工 作者先进典型,营造全社会重视、关心社区工 作者的良好氛围,增强社区工作者职业认同 感、归属感、荣誉感。关心社区工作者身心健 康,定期组织体检,通过多种形式帮助纾压解 压。注重关爱激励社区"两委"兼职成员。开 展重大节日走访慰问一线社区工作者和关心 关爱退休社区工作者活动。及时帮助解决社 区工作者反映的困难和问题,创造良好工作条

件和干事氛围。

六、加强组织领导

15.强化组织实施。坚持和加强党对社区 工作者队伍建设的领导,把社区工作者队伍建 设纳入各级党委和政府加强基层治理体系和 治理能力现代化建设的工作部署。各级党委 要建立党委组织部门统筹协调,党委社会工作 部门指导推动,政法、机构编制、教育、财政、人 力资源社会保障等有关部门共同推进的工作 格局,完善社区工作者队伍建设各项制度,及 时研究解决重点难点问题。省级层面加强政 策协调和工作指导,市地级和县级层面抓好相 关标准制定和组织实施,推动社区工作者选得 优、留得住、干得好。地方各级政府结合基层 治理和经济发展实际,将社区工作者相关经费 依法列入本级政府年度预算。

16.开展评估指导。各级党委社会工作部 门会同相关部门加强对社区工作者队伍建设 重点任务进展情况的评估。建立健全社区工 作者统计制度,完善相关数据库,动态掌握社 区工作者队伍状况。引导社会力量参与社区 工作者能力建设,协同做好社区工作者职业标 准开发等工作。

17. 深化减负增效。各级党委和政府要持 续深化拓展为基层减负工作,让社区工作者有 更多时间、精力为居民群众服务。建立健全社 区工作事项准入机制和动态调整机制,规范社 区组织的工作事务、机制牌子和证明事项。不 得将社区组织作为行政执法、拆迁拆违、环境 整治、城市管理、安全生产等事项的责任主体, 工作中需要社区协助的,社区工作者应当积极 配合。统筹推进智慧社区建设和基层治理平 台建设,实现基层数据信息一次采集、多方利 用。加强对政务应用程序、政务公众账号、工 作群组的规范化管理,纠治"指尖上的形式主 义"。县级以上机关事业单位不得借调社区工 作者;街道(乡镇)确需借调的,按程序报请县 级党委社会工作部门批准。社区工作者要增 强履职尽责、担当作为的积极性主动性,切实 把减负成效转化成办实事、解难题的服务实 效。

新华社北京4月10日电

