

深化拓展“三争”行动

真金白银

厦门自贸片区发布17条人才激励政策

旨在为片区产业发展提供强有力人才保障和智力支持

本报记者 吴晓菁 通讯员 周莹

厦门自贸片区日前发布《福建自贸试验区厦门片区激励人才创新创业的若干措施的通知》(以下简称“《通知》”),围绕鼓励支持企业引才育才、鼓励支持高层次及留学归国人才创新创业、持续优化创新创业环境、加大力度拓展两岸人才交流合作等方面推出17条政策。

厦门自贸片区管委会相关负责人表示,政策旨在进一步提高企业引才育才积极性、加大高层次人才创新创业扶持力度,优化人才发展及招才引智政策环境,为厦门自贸片区产业发展提供强有力的人才保障和智力支持。

据悉,政策自2024年2月5日起生效,有效期至2026年12月31日。2024年1月1日至生效日已发生符合条件的参照本政策给予扶持。

鼓励支持企业引才育才

《通知》明确,企业引进或培育的人才入选国家级人才计划,给予企业20万元引才育才奖励;入选省“百人计划”、市“双百计划”,给予12万元引才育才奖励;入选市“海纳百川”或其他市级认定的人才计划,给予10万元引才育才奖励。人才参加上述国家、省、市重点人才计划的评选,入选国家级人才计划、省“百人计划”和市“双百计划”、“海纳百川”或其他市级认定的人才计划的人才,分别给予人才10万元、8万元、5万元奖励。

符合《福建自贸试验区厦门片区重点产业紧缺人才引进目录》的企业,经管委会认定,其新引进或培养年薪(税前)30万元以上,担任中层以上管理或技术岗位的急需紧缺人才,按照上一年度人才对自贸片区经济贡献的3倍标准,给予企业引才育才奖励。

新引进和培育具有副高级、正高级专业技术职称人才,分别给予企业一次性1万元、2万元引才育才奖励;新引进或培育具有技师、高级技师职业资格的职业技能人才,分别给予一次性5000元、1万元引才育才奖励;新引进或培育获得市级及以上技能人才荣誉称号或市级及以上各类职业技能竞赛前六名的高技能突出人才、重点人才,按照市级、省级及国家级三个层次,分别给予企业一次性3万元、5万元、10万元引才育才奖励。

企业与高校签订校企合作人才培养或实习实训基地,经管委会认定,根据基地建设运营费用情况,最高给予一次性10万元基地建设经费资助。给予初次来厦就业或自主创业、并首次在厦参加各项社会保险且连续三个月正常缴费的普通高校全日制应届博士研究生、硕士研究生、“双一流”及英国QS或泰晤士世界排名最新前200名大学高校本科毕业生,按三年内每月2000元、1500元、1000元标准给予临时性住房补贴;对2023年7月1日起新引进的全日制博士研究生、符合《福建自贸试验区厦门片区重点产业紧缺人才引进目录》全日制硕士研究生,在企业连续缴纳社会保险满一年的,按其获得的厦门市新引进人才生活补贴给予1比1一次性配套补贴。

对厦门自贸片区企业在市外设立的、独立核算机构或非独立核算的分公司,每年可为在“飞地”企业(机构)工作的核心成员申请一次性交通补贴,补贴标准为每人12000元。

符合厦门市柔性引才政策聘请高层次人才,在市级补助的基础上按人才个人薪酬所得总额20%给予企业引才补贴,包括市级补贴在内累计每人每年最高15万元。

引才 企业引进或培育的人才入选国家级人才计划,可获20万元奖励

就业 高层次人才在厦门自贸片区就业,分期享受每人100万元创新人才资金补助

孵化 在厦门自贸片区建设国家级创业孵化基地,可享受100万元奖励

读策 一图读懂新政新知



图片来源:视觉中国

鼓励支持高层次及留学归国人才创新创业

《通知》指出,企业(机构)引进或培育人才入选国家级人才计划、福建省“百人计划”、厦门市“双百计划”的市级以上引才计划创新人才,经认定符合条件的,在市级奖励扶持基础上,分期给予每人100万元创新人才资金补助,其中50万元一次性发放用于人才生活补助,50万元分期拨付用于企业改善人才工作条件。

入选国家级人才计划、福建省“百人计划”、厦门市“双百计划”的市级以上引才计划创业人才在厦门自贸片区内创业并签订扶持协议,经评审符合条件的,根据企业发展阶段,在获得相应的厦门市“双百计划”创业扶持资金后,给予市级扶持资金标准1:1配套资金支持;视情况提供300平方米至800平方米的创业

场所,5年内免交租金。若企业自行租赁创业场所,5年内,每年按实际租金的50%,最高不超过25万元的标准给予租金补贴;按照每平方米800元标准(如实际场地装修标准未达到每平方米800元,按照实际支出予以补贴),给予一次性最高不超过40万元的场地装修费补贴;5年内,每年按企业已享受到的市级研发费用补助资金,按1:1配套,另给予最高不超过20万元的研发费用补助。扶持期内创业人才团队的三名核心人员可申请每人每年12000元的工作补贴;给予人才3年内对自贸片区经济贡献的全额奖励。

对于在自贸片区创业或就业的市级以上引进人才配偶来厦拟就业的,每年累

计在厦生活时间不少于6个月且暂时无法落实就业单位的,可按两年内每月5000元的标准给予生活补贴。高层次人才每年可享受一次免费健康体检和休假疗养待遇,总报销金额不超过8000元。

鼓励国家级创新创业大赛获奖项目及回国留学人员项目在厦门自贸片区落地。对获得国家级创新创业大赛一、二、三等奖(名)及以上的创业项目或“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛入围项目,给予50万元创业扶持资金。以上两类人才项目按照实际租用面积给予最高150平方米创业场所租金优惠,优惠标准为:第一年免交租金,第二年、第三年分别按50%和20%减免租金,优惠期限为3年。

持续优化创新创业环境

《通知》指出,对获得国家级、省级、市级创业孵化示范基地的,另配套一次性给予100万元、50万元、30万元区级配套奖励,对认定满1年且运行无异常的孵化示范基地,按照每年10万元标准给予运营补助,连续补助三年。对入驻市级以上创业孵化基地的创业企业,给予一次性1万元的人驻奖励。

人力资源服务机构或猎头机构入驻

厦门自贸片区,按每平方米400元,给予一次性最高不超过10万元的装修补贴;有效经营1年以上的,按实缴注册资本给予20%的开办补贴,一次性补贴最高不超过30万元。对于上述机构,如属合资企业,除享受以上补贴外,还可按台资实到资本给予30%的开办补贴,一次性补贴最高不超过20万元。

厦门自贸片区内重点企业、重点产

业专委会、产业园区及公共服务平台等,牵头举办较有影响力的人才交流活动,经管委会认定后,可申请按活动实际产生费用的100%,最高不超过15万元给予经费补助。

鼓励企业参与自贸片区组织的赴外校园招聘活动,并给予应邀参加的用人单位不超过2人,每人50%的差旅费补贴。

加大力度拓展两岸人才交流合作

《通知》还指出,要吸引具有大专以上学历,或持有专业技术职务任职资格、职业资格证书的台湾人才来自贸片区创业。新成立企业实缴注册不少于50万元,企业正常运作一年以上的,可申请按中国人民银行同期贷款基准利率的50%,给予贷款期限不超过3年、贷款总额不超过100万元的创业贷款贴息扶持。

鼓励企业从厦门高校应届毕业生或厦门市外新招用台湾人才(创业人才本人除外),工作满一年的,其中每新招用1名台湾青年人才给予企业一次性引才奖励1万元,每新招用1名台湾特聘专家给予企业一次性引才奖励5万元,每新招用1名台湾特聘专家给予企业一次性引才奖励10万元,对新招用台湾人才入选市级以上

高层次人才计划的,给予企业补足10万元奖励。

鼓励青创基地平台运营企业及专业服务机构组织台湾青年来厦参与职业技能培训,考取大陆执业资格证书。年度培训量(以取得证书为准)超过20人次的,当年给予3万元奖励;超过50人次的,当年给予8万元奖励;超过100人次的,当年给予20万元奖励。

全省集体协商“要约行动月”活动在厦举行

共商共推集体协商工作

本报讯(记者 翁华鸿 通讯员 林依静)昨日,福建省总工会在厦门举办2024年全省集体协商“要约行动月”现场活动。来自省城市市容环境卫生行业、新就业形态行业、能级协商优秀企业等各行业的企业代表和职工代表,和省、厦门市三方会议相关部门齐聚一堂,共商共推集体协商工作。

活动现场,福建省城市市容环境卫生行业协会和9家企业工会代表,向行业企业代表提交集体协商要约书。能级协商优秀企业和市网约车工会的工会主席分别上台分享能级工作集体协商和新就业形态行业集体协商工作经验,全国第三届城市工会集体协商竞赛决赛优秀选手则向全省广大企业和职工,发出集体协商倡议。

通过集体协商的形式,可以健全企业技能人才薪酬激励机制,激励技能人才技术创新,构建职工与企业共建共享、互利共赢的和谐劳动关系。今年3月,省总工会、省人社厅、省企联、省工商联等省协调劳动关系三方会议各部门决定,在全省范围内继续开展以“广协商、促和谐、稳发展”为主题的2024年集体协商“要约行动月”活动。

去年以来,全省各级工会对集体协商工作高度重视,企业集体协商建制率持续巩固提高,能级工资集体协商签订合同惠及13.58万产业工人。以赛代训、以训促学、以学促商氛围浓厚,全省集体协商指导员队伍不断壮大,选树44家省级集体协商典型单位。今年,全省各级工会将大力开展能级工资专项集体协商和新就业形态领域行业企业集体协商,促进企业科学合理确定技术技能类津补贴、学历提升津补贴、工作时间、计件单价等内容,持续掀起集中要约、普遍建制的热潮,推动全省集体协商工作再创辉煌。

市总工会开展招聘会及志愿服务系列活动

组织110多家企业招聘

本报讯(记者 翁华鸿 通讯员 林依静)昨日,厦门市总工会开展“绿色发展 工会助力”暨春风行动现场招聘会、学雷锋志愿服务系列活动,助力青年职工、外来务工人员等群体扎根厦门。

据悉,市总工会组织110多家企业现场招聘,涵盖家政、酒店、科技电子、物业、医院等行业,提供岗位(工种)421个,用工需求量8000余个,切实满足求职者以及企业的用工需求。

现场设置外来务工人员招聘专区、女职工岗位专区、新就业形态专区等,推动农民工、全职妈妈等群体与企业有效衔接。参与活动的职工人数超3000人,600余人达成初步就业意向。线下招聘会开展的同时还开通了线上直播带岗,有1100多人参与直播互动。

厦门市总工会志愿服务总队、厦门市工会劳模志愿队联合各行业协会志愿服务队,还在现场为职工群众提供法律咨询、心理咨询、技能培训等丰富多彩的志愿服务。此外,现场还悬挂单身男女青年信息卡,设置自助交流区,让职工及其父母期间间加强交流、增进了解,助力广大青年职工在厦安家立业。

总投入超2000万元 厦门理工学院携手企业开展半导体研发合作

本报讯(记者 余峰 通讯员 唐红波)近日,厦门通耐钨钢有限公司与厦门理工学院签订成立“下世代半导体产业技术研究院”合作协议,双方将致力于半导体器件和下世代(新一代)半导体外延设备技术的发展和推广应用。

校方介绍说,此次校企合作依托厦门理工学院光电与通信学院,项目总投资2000多万元。这也是今年厦门理工学院科技成果转移转化的“开门红”。

目前被广泛关注的第三代半导体材料碳化硅(SiC),具有高击穿电压、高电子迁移率、高热导率等特性,由它制造的SiC半导体器件在智能电网、电动汽车、轨道交通、新能源并网、开关电源、工业电机和白色家电等领域展现出了良好的发展前景和巨大的市场潜力。

校企双方表示,新成立的下世代半导体产业技术研究院,将利用双方在第三代与第四代半导体薄膜技术领域的研发和资源优势,开展科研,教学和对外延设备制造技术研发等全方位的合作。

据介绍,厦门理工学院光电与通信学院在半导体薄膜工艺技术与设备研究收获颇丰,成果有效对接集成电路、第三代半导体、太阳能电池等厦门现代产业体系,部分研究成果已具备转化条件。厦门通耐钨钢有限公司成立于2011年5月,是一家以硬质合金、材料封装设备为主,集研发、生产、销售为一体的集团化公司。

五届翔安区委第五轮第一批巡察展开

本报讯(记者 邵凌丰 通讯员 吴三坤)根据《中国共产党巡视工作条例》《关于市县党委建立巡察制度的意见》《中共翔安区委巡察工作实施办法》以及省、市、区委相关规定和部署要求,经中共翔安区委巡察工作领导小组研究决定,自2024年3月11日起对区人民法院、区农业农村局开展巡察,对各镇(街)负有集体“三资”管理职责的村(社区)开展专项巡察。

Table with 3 columns: Group, Supervision Unit, and Contact Information. It details the structure and contact info for the 5th round of inspections in翔安 District.

信访受理范围:根据区委巡察工作要求和巡察工作职责,巡察组主要受理反映被巡察单位领导班子及其成员和下一级领导班子主要负责人及重要岗位领导干部问题的来信、来电、来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等方面的举报和反映。其他不属于巡察受理范围的信访问题,将按规定由被巡察单位和有关部门处理。

G324线漳浦城关过境段公路工程开工 国道去广东将有新路线

本报漳州讯(特派记者 黄树全)再过两年,车辆往广东走国道G324线经过漳浦将有新线路。日前,全省干线公路网的重要组成部分——国道G324线漳浦城关过境段公路工程正式开工。工程线路总长20公里,预算总投资14.51亿元,工期30个月。项目已进入全面建设阶段,正加快用地的清表工作。

该公路工程线路起于漳浦县城绥安镇查岭村,终于漳浦县盘陀镇和美村,设置平交口与现有国道G324线相接。项目分两个标段实施建设,A1标段从绥安镇查岭村至石榴镇梅林村,路段长9.2公里;A2标段从石榴镇梅林村至盘陀镇和美村,路段长10.7公里。项目按一级公路标准建设,设计时速80公里/小时,标准路基宽度33米,双向六车道,沥青混凝土路面。